

مشارش برای پروپوزال

REQUEST FOR PROPOSAL (RFP)

۱- عنوان ها (در محور پژوهشی):

توانمند سازی با رویکرد جانشین پروری در منابع انسانی

۲- بیان مسئله: (ضرورت، اهمیت و سوال پژوهش و ...)

موفقیت سازمانها، بنگاههای اقتصادی در تحقق اهداف کوتاه مدت و بلند مدت در گرو آمیزه کارآمد نیروی انسانی است علی الخصوص توانمند سازی و تربیت افرادی که بتوانند با حداکثر توانمندی عهده دار امور مدیریتی در سازمان و بنگاه های اقتصادی خود باشند. واگذاری امور به افرادی که توانمندی آنها در کمترین حد باشد موجب فاصله گرفتن از آرمانهای رشد و توسعه سازمانی و ملی را فراهم می کند.

۳- هدف پروژه (شامل قلمرو):

۱- ارتقاء توان تخصصی و سرپرستی سرمایه های انسانی با توجه به تحولات پرشتاب جهانی

۲- تکیه به توانمند سازی سرمایه های انسانی در درون سازمان ها و بنگاه های صنعتی

۳- نهادینه کردن شایسته سالاری در نظامها و نگرش مرتبط با مدیران و توسعه منابع انسانی

۴- زمینه سازی برای مشارکت جویی و مشارکت پذیری در مدیریت کشور

۵- اولویت با طرحهایی است که برای یک سازمان بخصوص قابل اجرا باشد.

۴- خروجی های پژوهش:

۱- طراحی و اجرای الگوی موثر در توانمند سازی منابع انسانی با هدف جانشین پروری با رویکرد کاربردی که براساس این طرح پژوهشی افراد واجد شرایط شناسایی شده و با آموزش، انتقال تجربه و ایجاد شایستگی لازم، آمادگی پذیرش مسئولیت های بالاتر را به دست می آورند .

۲- اولویت با طرحهایی است که بتواند مشارکت مالی و معنوی سازمانهای مرتبط با علم و فناوری را تامین کند.

۵- محدودیت زمان:

شش (۶) ماه

۶- محدودیت مالی: (حداکثر تا..... ریال)

حداکثر تا ۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰ (پانصد میلیون) ریال

۷- بیان ویژگی مجری طرح: (مقاطع تحصیلی، تجربه و ...)

۸- جدول زمانبندی ارزیابی (پاسخ به پروژوزال ها):

